

Beleidsplan 2020-2021 van Stichting de Grasboom

Missie en visie

Stichting de Grasboom is een overkoepelende stichting die zich inzet voor deelnemende bestaande en nieuwe kleinschalige ouderinitiatieven. Dit doet de koepel door kennis te bundelen en te delen en door gezamenlijk initiatieven te ontplooien ter ondersteuning van bestaande en nieuwe ouderinitiatieven die vallen onder de paraplu van de stichting de Grasboom.

De missie van Stichting de Grasboom luidt:

Het ondersteunen van (de belangen van) van de deelnemende Grasboomprojecten (kleinschalige wooninitiatieven voor *(jong) volwassenen met ASS die een normale tot hoge intelligentie hebben en de ambitie om te komen tot een zo zelfstandig mogelijke vorm van wonen*), zowel de lopende als de initiatieven-in-oprichting.

De visie van Stichting de Grasboom

Het ondersteunen en helpen opzetten van de aangesloten Grasboom ouderinitiatieven op allerlei gebied, zoals zorg, financiën en wonen. Alle Grasboomprojecten onderschrijven de missie en de visie van de Grasboom. Binnen dit kader zijn de afzonderlijke stichtingen autonoom en hebben zij hun eigen kleur.

Beleidsplan 2021-2022

De afgelopen periode is er veel gebeurd dat grote invloed had, niet alleen op de bewoners van onze initiatieven, maar ook op ouders en betrokkenen. De uitbraak van Covid-19 zorgde voor veel onzekerheid en onveiligheid. Er is met veel inzet van iedereen hard gewerkt om onder de sterk veranderende omstandigheden de zorg op maat te blijven continueren.

De komende 2 jaar heeft het bestuur van de koepel onderstaande speerpunten op de agenda:

1. Verbinding

Het koepelbestuur ondersteunt de projecten door kennis te bundelen en te delen en door gezamenlijk initiatieven te ontplooien. Om dit zo goed mogelijk te doen en hierin ook aan te sluiten bij de behoeften van de initiatieven, wil het koepelbestuur de relatie tussen bestuur en initiatieven verstevigen. Het koepelbestuur zal met ieder initiatief afzonderlijk in gesprek gaan.

2. Vernieuwen van de statuten en het HHR

De oude statuten zijn te veel geënt op een afzonderlijk ouderinitiatief. Zij zullen worden aangepast aan missie en visie van de overkoepelende Stichting de Grasboom Het HHR zal worden vervangen door een Grasboomdocument, waarin Visie en Missie nader worden uitgewerkt en waarin de oude samenwerkingsovereenkomst wordt geïntegreerd.

3. Klachtenregeling en klachtenfunctionaris

De huidige klachtenfunctionaris van de Grasboom heeft zijn taak neergelegd. Het bestuur zoekt aansluiting bij de Landelijke Vereniging Ouderinitiatieven. De LVOI is een belangenvereniging voor alle ouderinitiatieven in Nederland die onder andere een voor alle ouderinitiatieven toegankelijke geschillen- en klachtenregeling in het leven heeft geroepen. Deze regeling wordt beheerd en uitgevoerd door de Stichting Dienstverlening Ouderinitiatieven.

4. Van WMO naar WLZ

De mogelijkheid om tot de Wlz te worden toegelaten bracht een nieuwe complexiteit, terwijl diverse gemeenten ook hun regels voor beschermd wonen verder aanscherpten. De koepel heeft het uitwisselen van informatie op dit dossier en samenwerking tussen de verschillende initiatieven sterk kunnen bevorderen. De transitie is nog niet klaar, de komende tijd blijft dit onze aandacht vragen.

5. Modernisering ICT

De komende periode zullen we als Grasboom onze ICT verder gaan professionaliseren. Het streven is om een CRM-database voor de wachtlijst met beveiligde logins aan te schaffen, en ook een programma voor het veilig en betrouwbaar mailen en voor het veilig opslaan van documenten. Dit alles zal moeten voldoen aan hoge eisen op het gebied van privacy-bewaking. Een dergelijk investering is noodzakelijk en kan alleen in samenwerking met de aangesloten stichtingen worden gerealiseerd. Naast de initiële inrichting van het nieuwe systeem zullen er jaarlijkse kosten zijn voor onderhoud. Deze noodzakelijke investering zal de jaarlijkse fee aan De Grasboom verhogen.